

March 14, 2020



Prof. Akiko Asai
Oberlin University



Prof. Makiko Deguchi
Sophia University



Diane Walsh Sasaki
Intercultural Consultant
and Executive Coach

DIVERSITY WITHIN JAPAN

March 15, 2020



Prof. Yoshiko Higuchi
Reitaku University



Naomi Katayama
Ph.D. course, Graduate School
of Humanities and Social
Sciences, University of
Tsukuba



Tomoko Kitagawa
Chief Director,
Tonda Bayashi Intercultural
Communication Center

2020 SIETAR JAPAN RETREAT

JOIN US!

MARCH 14 - 15 FROM 9:30 AM
AOYAMA GAKUIN UNIVERSITY
SHIBUYA CAMPUS



2020 SIETAR JAPAN RETREAT DAY ONE (MARCH 14)



Prof. Akiko Asai
Oberlin University

How can we increase the retention rate of foreign workers in Japan? Case Study of the Subjective Well-being of EPA Indonesian Nurses & Care workers

Ten years have passed since foreign nurses and care workers began working in Japan under the Economic Partnership Agreement (EPA). More than half returned home within three years, even if they had passed the extremely difficult National Exam and had become official staff. Why do those who have passed the EPA return home? Our survey suggests that many return home to marry or because of parental illness and care, but is this really the case? Why do some people stay in Japan longer? Are they really satisfied with their jobs? This study is based on Indonesian nurses and care workers who successfully stayed in Japan for a longer period. Conditions enabling a longer stay, based on the concept of subjective well-being (Diener, 1984 & 2000) are discussed in detail. Based on this presentation, I would like to have a discussion on what exactly are the necessary conditions in an organization and in a community to increase retention rate, and how intercultural communication researchers and trainers can be involved.



Prof. Makiko Deguchi
Sophia University

Making Japanese Privilege Visible: Activities and Privilege Checklists for the Japanese Context

Understanding the concept of Japanese privilege is essential in thinking about diversity and inclusion within Japanese society. Japanese privilege is privilege afforded anyone who when they hear the word "Nihonjin," identifies with it. Unlike white privilege, which signifies racial privilege, Japanese privilege incorporates more than just racial/ethnic privilege—but includes Japanese language privilege, Japanese nationality privilege, and Japanese cultural knowledge and access privilege, among others. In this workshop, the concept of Japanese privilege will be explored through several activities including a Japanese privilege checklist. We will discuss why it is that social justice education needs to make visible privileges that are often invisible to those with dominant identities.



Diane Walsh Sasaki
Intercultural Consultant and
Executive Coach

Diversity & Inclusion in the Workplace: The Expatriate Manager in Japan

What are the advantages/disadvantages of working with a Japanese team in a global organization, from the expatriate manager's perspective? We will explore trends and issues facing global teams in Japan based on expertise gained in over 30 years of intercultural training within multinational corporations, and focus on diversity in the workplace as a driver of high performance.



SIETAR JAPAN RETREAT DAY TWO (MARCH 15)



Prof. Yoshiko Higuchi
Reitaku University

Current situation and issues of Nepalese residents in Japan: Divided communities and families

Nepal sends nearly 30% of its 14 million working population overseas. International aids have helped Nepal a lot, but its economy has not improved. Remittances from abroad have changed people and the way they live. In the villages, are left only the elderly, children, and women raising babies. Now the majority of Nepalese children do not suffer from poverty. However, their parents are absent. They are in a distant world, occasionally show themselves and speak on the smartphone. In Japan, there are 92,804 Nepalese. Students have the largest population (28,268), working in convenience stores and food businesses, as well as in delivery services. The second largest group is the chef (12,639). They work in restaurants as they have the certified skill as Indian chefs. Their family members are 27,792. Now, more Nepali people are operating successful businesses. We will discuss: How Nepalese live and survive in Japan? What issues do they have? And what can we do for them and with them?



Tomoko Kitagawa
Chief Director,
Tonda Bayashi Intercultural
Communication Center

Simulation Game: Relocation of Japanese and Koreans from 1920s to 1950s

The state of the economy affects people's relocation. It is often misunderstood that overseas workers were attracted to "the affluent Japan". However, the reality was that Japan faced severe labor shortages and needed labor force from outside due to the war expanding beyond expectations and the sudden influx of Japanese immigrants to other countries. In this simulation game, we will learn through eight Japanese and Korean characters varying in age and social class, how Japanese policies influenced the relocation of the Japanese and Koreans through 1920s to 1950s.



Naomi Katayama
Ph.D. course, Graduate School of
Humanities and Social Sciences,
University of Tsukuba

Turkish Kurds in Japan: Current Situation and Issues as Asylum Seekers

About 1,500 Turkish Kurds live in Warabistan, a small area near JR Warabi station in Saitama Prefecture. They are asylum seekers, however all of them have been rejected by the government of Japan. We will discuss how they live in Japan without any visa; what problems they face in education of children; how they feel about learning Japanese and communicating with Japanese people.



2020 SIETAR JAPAN RETREAT

SCHEDULE

☆ 14th (Day One)

9:30 Reception

10:00-11:00 Expats in Multinational Companies in Japan by Diane Sasaki

+ Q & A

11:00-12:00 Retention Rate of EPA Workers by Prof. Akiko Asai

+ Q & A

12:00-13:30 Lunch break

13:30-14:30 Making Japanese Privilege Visible by Prof. Makiko Deguchi

+ Q & A

14:30-17:30 Theme-based discussion

(Break in the middle)

Theme "Japanese Organization and Diversity: The Future of SIETAR Japan (tentative)"

18:00: Social gathering at a restaurant near Aoyama Gakuin University.

(app. ¥ 4,000).

☆ 15th (Day Two)

9:30 reception

10:00-13:00 Diversity Simulation by Tomoko Kitagawa + Q & A

13:00-14:30 Lunch break

14:30-15:30 Turkish Kurds in Japan by Naomi Katayama

+ Q & A

15:30-16:30 Current situation and issues of Nepalese residents in Japan by Yoshiko Higuchi + Q & A

16:30-16:45 Break

16:45-18:15 Discussion (moderator: Maekawa)

Theme "Think about the new system of foreign workers".

Sunday 15th 16:00 - 18:30 Young SIETAR program

Undergraduate and graduate students will host career related programs for free.

Fee: SJ member ¥4,000 Non-member ¥6,000 Student ¥1,000

Register: E-mail your name, email address, membership category, participation in social gathering party to relations@sietar-japan.org. (deadline March 10, 2020)



2020年3月14 (土)



浅井亜紀子 (桜美林大学)



出口真紀子 (上智大学)



佐々木 ダイアン
(異文化コンサルタント、
エグゼクティブ・コーチ)

日本社会の内なるダイバーシティ

2020年3月15 (日)



樋口容視子 (麗澤大学)



片山奈緒美
(筑波大学人文社会科学研究科国
際日本研究専攻 博士後期課程
院生)



北川知子
(特定非営利活動法人とんだ
ばやし国際交流協会理事長)

2020年SIETAR JAPANリトリート

ふるってご参
加ください。

2020年3月14 (土)、15 (日) 受付:
9:30
青山学院大学 (渋谷キャンパス) 17号館
307教室



2020年SIETAR JAPANリトリート

2020年3月14（土）



浅井亜紀子（桜美林大学）

日本在住外国人スタッフの定着を図るためには？ —EPAインドネシア人看護師・介護福祉士のウェルビーイングの視点から—
経済連携協定(以下EPA)による外国人看護師・介護福祉士の受け入れが始まって10年が経過した。難関の国家試験に合格をし正規の職員となっても、3年以内に半数以上が帰国してしまう。EPA合格者が帰国してしまうのはなぜなのだろうか。我々の調査では、帰国理由の多くは、親の病気や介護、自身の結婚である。しかし、本当にそうなのだろうか。日本に滞在する人はなぜ滞在しているのだろうか。職場に満足をしているのだろうか？ 本研究では、インドネシア人看護師・介護福祉士の事例をもとに、彼らが長期滞在を可能にしている条件を、主観的ウェルビーイング(Diener, 1984 & 2000)という概念をもとに考えてみたい。その上で、定着率を上げていくために組織やコミュニティにおいて必要なことは何なのか、異文化コミュニケーションの研究者やトレーナーが、どのように関わっていけるのかを皆さんと一緒に考えてい。



出口真紀子（上智大学）

日本人特権を可視化するためのワークショップ

日本社会の内なるダイバーシティについて考える上で、日本人特権の理解は必須だと考えます。日本人特権とは、「日本人」であることで自動的に労なくして得る優位性を指し、「日本人」という言葉に対して「自分のことである」と思える人が享受する特権を意味します。日本社会では、日本人が圧倒的多数派であることから、日本人自ら、自身のもつ日本人特権には気づきにくいのが現状です。その上、日本人特権には、見た目などでわかる民族・人種特権のほか、日本国籍特権、日本語話者特権、日本の文化・慣習に精通している特権、など多様な領域での特権が含まれているため、白人特権という人種に限定した概念よりも複雑といえます。本ワークショップでは特権と差別が表裏一体である、という前提に立ち、特権という概念を掘り下げ、特権を体感するためのワークショップ後、特権をより可視化するための日本人特権リストを紹介し、特権に気づくことが真のダイバーシティを実現する上で如何に重要であるかを一緒に考えます。



佐々木 ダイアン
(異文化コンサルタント、
エグゼクティブ・コーチ)

職場での多様性と受け入れ：外国人マネジャーの視点から

国内の多国籍企業で日本人と一緒に働くメリットとデメリットは何であろうか」というテーマを外国人エグゼクティブの視点から探求してみたい。30年に及ぶ多国籍企業での異文化トレーニングの実績をもとにグローバル・チームが抱える問題と傾向を捉え、職場におけるダイバーシティがもたらす高度パフォーマンスに焦点を当てて語りたい。



2020年SIETAR JAPANリトリート

2020年3月15（日）



樋口容視子（麗澤大学）

在日ネパール人の現状と課題—分断されるコミュニティと家族
ネパールは、労働人口1400万人のうち3割近くを海外に送っている。長らく国際援助に頼ってきたが、1996年から2008年の間の長期的な内戦が終わった頃には、ネパール経済は停滞したままでありながら貧困率は半減した。海外からの送金が消費生活を拡大させ、生活のあり方を一変させた。農村地域は、老人と子どもと子育て中の女性たちだけになった。現在、ネパールの多くの子どもたちは貧困に苦しんでいる。しかし、父親も母親もほとんどが不在である。遠く離れた世界にいる親たちは、スマホの中に時折顔を見せ声を出す存在でしかない。日本に暮らすネパール人は、今や92,804人。その中で最も多いのが、28,268人の留学生。彼らは、配送業、コンビニ、外食産業などで働いている。次に多いのがインド料理調理師の技能資格を持つ12,639人。日本全国にあるネパール料理店の多さとも関係する。彼らの帯同家族は27,792人。一方、起業して成功したネパール人たちも増えている。彼らはどのように暮らし、いかなる課題を抱えているのかを考察し、日本人との関わり方を考える。



片山奈緒美
(筑波大学人文社会科学研究科国際日本研究専攻 博士後期課程院生)

在日トルコ系クルド人について—難民申請者としての現状と課題—

埼玉県JR蕨駅付近（通称：ワラビスタ）には、約1,500人のトルコ系クルド人が集住する。彼らはトルコでの迫害や弾圧を理由に日本で難民申請をしているが、2019年末現在、難民認定数は「0」であり、彼らの多くが在留を許可されず査証のないまま長期間日本に滞在している。入管に厳しく管理されている彼らの生活実態や、教育問題、日本語習得について議論する。



北川知子
(特定非営利活動法人とんだばやし国際交流協会理事長)

日本をめぐる人の移動—20世紀前半移民史の疑似体験

国境を越える人の移動が起こるとき、その背景には国内外の「経済」が関わっています。海外に植民地や占領地を領有していた戦前期にも、日本は決して豊かな国ではありませんでした。しかし、高度経済成長期以降の「豊かな日本」イメージを過去にまで投影し、「貧しい植民地の人びとが豊かな宗主国に押し寄せた」と、漠然と思い込んでいる人が多いのが現状です。実際には、過剰な日本人労働力を植民地や占領地、満州に政策的に送り込むことが先行し、戦争の長期化に伴う労働力不足（Pull要因）が生じた時期になって、渡日労働者が激増しました。このすごろくワークショップでは、1920年代から50年代にかけての日本と朝鮮半島を中心に、人の移動とその背景にあった日本の政策を体験的に学びます。日本人・朝鮮人という民族の違い、ジェンダーや階層の違いも加味した8人のキャラクターを通して歴史を旅しましょう。よろしくお願いします。



2020年SIETAR JAPAN リトリート

【スケジュール】

☆14日（1日目）

9：30 受付

10：00 - 11：00（1h）ダイアン佐々木氏の報告+質疑（日本の多国籍企業）

11：00 - 12：00（1h）浅井亜紀子先生の報告+質疑（インドネシア人看護師）

12：00 - 13：30（1.5h）ランチ休憩

13：30 - 14：30（1h）出口真紀子先生の報告+質疑

14：30 - 17：30（3h）テーマ別ディスカッション（司会：出口先生・八代・他）
（休憩）

テーマ「日本の組織とダイバーシティ——シータージャパンのこれから（仮）」

18：00 懇親会 青山学院大学近辺のレストランで。¥4,000前後の予定。

☆15日（2日目）

9：30 受付

10：00 - 13：00（3h）北川知子先生のアクティビティ

13：00 - 14：30（1.5h）ランチ休憩

14：30 - 15：30（1h）片山奈緒美先生の報告+質疑（在日クルド人）

15：30 - 16：30（1h）樋口容視子先生の報告+質疑（在日ネパール人）

16：30 - 16：45（15m）休憩

16：45 - 18：15（1.5h）全体のディスカッション（司会：前川）

テーマ「外国人労働者の新制度について考える」

ヤングシーター・プログラム

（ヤングシーターによって企画運営されます。参加費は無料です）

15日 16：00 - 18：30 ICを学んだ卒業生より、キャリアについて

【会費】会員4000円 非会員6000円 学部生・大学院生1000円

【申し込み方法】relations@sietar-japan.org まで氏名、メールアドレス、会員種別、懇親会参加希望を明記のうえ早めにお申し込みください。

（締め切り3月10日）

